

CONCURSOS

[RECÉM-CRIADA – Diretor da Superintendência Nacional de Previdência Complementar confirma seleção

Previc promete abrir 100 vagas em breve

A recém-criada Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), ligada ao Ministério da Previdência Social, pretende lançar concurso até o final de abril. A informação foi dada pelo diretor-superintendente do órgão, Ricardo Pena.

Desde a posse da diretoria da Previc, que ocorreu no dia 26 de janeiro em Brasília (DF), a autarquia já está funcionando com o quadro de servidores da Secretaria da Previdência Complementar, órgão da Previdência sem autonomia financeira e administrativa. Isto porque, antes da lei que implementou a Previc ser sancionada pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva, era esta secretaria que desempenhava as atividades e atribuições do órgão. Segundo o diretor, hoje, estão lotados na Previc 172 servidores, dos quais 34 estão vinculados à pasta da Previdência Social. O restante é cedido de outros órgãos, como o Ministério do Planejamento (MPOG), o Banco Central, o Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS), entre outros.

Com a promulgação da

lei nº 12.154/09, ficou estabelecido também o plano de carreiras e cargos da autarquia. O documento prevê a implementação de 200 vagas: 100 para especialista em previdência complementar (nível superior), 50 para analista administrativo (nível superior) e 50 para técnico administrativo (nível médio).

De acordo com Pena, o primeiro concurso do órgão oferecerá apenas 50% das ofertas previstas, o que equivalerá a 100 oportunidades: 50 para especialista, 25 para analista e 25 para técnico administrativo. “Não estão definidas as áreas de atuação. A princípio, haverá vagas para atuários, economistas, contadores e advogados para o cargo de especialista. Já na área administrativa, haverá ofertas para administradores, contadores, psicólogos, economistas e técnicos de tecnologia da informação”, explica o diretor.

Para uma jornada de trabalho de 40h semanais, os vencimentos iniciais previstos na lei, a partir de 1º de julho deste ano, corresponderão a R\$ 2.424,39

(técnico) e R\$ 4,6 mil (analista e especialista). Além da remuneração bruta, os futuros servidores também receberão gratificações de desempenho.

Agora, com a definição do quantitativo de vagas do processo seletivo, o próximo passo é solicitar a autorização do Ministério do Planejamento para a abertura da seleção. “O pedido será encaminhado assim que a coordenação-geral de recursos humanos da autarquia esteja completamente organizada”, afirma Pena.

De acordo com o diretor, a previsão inicial é que os aprovados neste concurso atuem somente na capital federal, onde fica a sede da Previc. No entanto, ele ressalta que o órgão terá escritórios em cinco capitais brasileiras – São Paulo, Porto Alegre, Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Recife – e que a decisão definitiva sobre os locais de atuação dos aprovados no processo seletivo será tomada, em breve, pela diretoria colegiada.

Além deste primeiro concurso já confirmado, há ainda a expectativa da abertura de uma segunda seleção

para preencher as outras 100 vagas autorizadas. “Caberá à administração da época decidir qual o melhor momento para preenchê-las”, finaliza Pena.

Em 2004, o Governo Federal criou pela primeira vez a Previc, por meio de uma medida provisória. O órgão funcionou por cinco meses, mas acabou sendo desativado porque a MP nº 233/04 perdeu a validade. Na época, a proposta chegou a ser aprovada na Câmara dos Deputados, mas não foi analisada a tempo pelo Senado.

Desta forma, as funções da Previc eram desempenhadas pela Secretaria da Previdência Complementar, do Ministério da Previdência. Segundo informou o diretor da superintendência, todos os servidores que atuavam na secretaria e agora estão na Previc serão aproveitados após a realização do processo seletivo.

A Previc é a responsável pela fiscalização e supervisão das atividades dos fundos fechados de previdência complementar, além de atuar na execução de políticas para o regime de previdência complementar.

Itaipu inscreve até dia 11/03 para 157 vagas

A usina hidrelétrica Itaipu Binacional abriu o período de inscrições para o processo seletivo que visa ao preenchimento de 157 oportunidades de níveis médio, técnico e superior, para preenchimento imediato e formação de cadastro reserva.

As vagas estão distribuídas entre os seguintes cargos: nível superior – engenheiro jr., profissional de nível superior jr., profissional de nível superior, técnico – técnico em operação de hidrelétrica, técnico em hidrologia, técnico em manutenção eletrônica, técnico de obras (função laboratório), técnico de obras, técnico de saneamento, técnico de manutenção elétrica, técnico de segurança do trabalho e técnico I; e para nível médio é oferecido o cargo de auxiliar administrativo II.

Algumas vagas também têm como requisito curso de pós-graduação e experiência na área. Pessoas com deficiência podem concor-

rer apenas a algumas vagas (veja quais no item 2.1.6 do edital), devido a condições de periculosidade de algumas funções.

As inscrições estarão abertas até às 21h de 11 de março, através do site da Funtef (www.funtef.utfpr.edu.br). Para os cargos de nível superior a taxa é de R\$ 70, para os de técnico é de R\$ 50 e para nível médio R\$ 35.

Os salários variam de R\$ 1.641,73 a R\$ 5.546,94, valores que são acrescidos de 1% sobre o salário base por ano de serviço prestado, 13% sobre o salário base de adicional regional e adicional de periculosidade. Além disso, os funcionários também recebem participação sobre os resultados.

Como benefícios, a Itaipu oferece plano de saúde, extensivo aos dependentes; seguro de vida em grupo; previdência complementar com manutenção do plano de saúde na aposentadoria; complementação auxílio enfermidade; auxílio alimentação no valor de R\$ 600; política educacional para empregado e seus dependentes; creche para filhos de empregado; auxílio funeral e transporte.

Salário até R\$ 7,7 mil no interior de S.Paulo

A Prefeitura Municipal de Araraquara, cidade localizada a 282 km da capital paulista, está com inscrições abertas para o concurso público que visa preencher 114 vagas com salários que vão de R\$ 645,74 a R\$ 7.772,36.

As oportunidades estão distribuídas entre os cargos de agente operacional de serviços públicos, borracheiro e trabalhador braçal, que exigem nível fundamental completo; agente administrativo de serviços públicos, agente de fiscalização, agente operacional de telefonia, técnico de som, luz e imagem, técnico em agrimensura e técnico em agronomia, a candidatos de nível médio;

assistente social, diretor de escola, engenheiro agrônomo, médico em diversas especialidades, terapeuta ocupacional e professor de artes visuais, capoeira, dança contemporânea, sapateado, que exigem nível superior.

As inscrições poderão ser realizadas pela internet, até o dia 25 de fevereiro, no site do IBAM (www.ibamsp-concursos.com.br); ou presencialmente, até o dia 26, em dias úteis, das 9 às 16h, na prefeitura municipal, localizada na Rua São Bento, nº 840, no Centro. As taxas de participação são de R\$ 30 para nível fundamental, R\$ 40 para nível médio e R\$ 60 para superior.

Aparecida (SP) abre 40 vagas de agentes

A Prefeitura de Aparecida, em São Paulo, divulgou a abertura do processo seletivo simplificado para preenchimento de 30 oportunidades ao cargo de agente comunitário de saúde (R\$ 705) e dez vagas de agente de combate a endemias – dengue (R\$ 680), ambos de nível fundamental.

Lembrando que o agente de saúde deve residir na área da comunidade em que irá atuar desde a data da publicação do edital do processo seletivo.

As inscrições serão feitas exclusivamente via internet, no site www.neteduc.com.br, até o dia 19 de fevereiro, com taxa de participação de R\$ 20.

Para concorrer a 5% das vagas destinadas a portador de necessidades especiais, o candidato deverá encaminhar via sedex ou carta com aviso de recebimento, os documentos descritos no edital

de abertura. para a Prefeitura Municipal de Aparecida, rua Prof. José Borges Ribeiro, 167 - Centro - CEP 12570-000 –Aparecida/SP, aos cuidados da Secretaria de Saúde, até o último dia de inscrição.

O processo seletivo será realizado em três etapas: prova objetiva, prova de títulos e curso introdutório de formação inicial.

A avaliação objetiva será realizada no dia 28 de fevereiro, das 8h às 11h, em locais a serem divulgados através de edital de convocação que será afixado no local de costume da Prefeitura, em jornal com circulação no município, no site www.neteduc.com.br, e nos PSF de cada bairro, com antecedência mínima de três dias.

As provas objetivas serão aplicadas no dia 11 de abril, em horário e locais divulgados com cinco de dias de antecedência pela comissão de organizadores do concurso.

Ministério da Cultura oferece 253 vagas. Salário: R\$ 2,9 mil

O Ministério da Cultura realiza concurso para 253 vagas de nível médio e superior para as unidades do órgão em Brasília (DF). Os salários são de até R\$ 2,9 mil. O período de inscrições começa em 1º de março.

A maioria das oportunidades (226) é para o cargo de agente administrativo, que requer nível médio completo, com salário inicial de R\$ 2.293,50. Concurseiros com nível superior em qualquer área do conhecimento poderão candidatar-se a analista técnico-administrativo, cargo que conta com 27

vagas, e oferece salário inicial de R\$ 2.989,20.

As inscrições serão recebidas entre as 10h de 1º de março e as 23h59 de 14 de março, segundo o horário de Brasília (DF), no site: www.movens.org.br. A taxa de participação é de R\$ 29,75 para nível médio e de R\$ 44,50 para nível superior.

Será concedida isenção do pagamento da taxa aos candidatos inscritos no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo (CAD - Único) e cuja renda familiar mensal seja de até três salários mínimos, ou tenham renda per capi-

ta (por pessoa) inferior a meio salário mínimo mensal. O requerimento deve ser preenchido na internet pelos interessados entre os dias 1º e 3 de março. O resultado deve ser publicado no site da organizadora o dia 11 do mesmo mês.

As provas serão aplicadas no Distrito Federal em 25 de abril, com exames objetivo e discursivo para ambos os cargos. Os locais e horários de realização serão divulgados na internet em 15 de abril.

Outras informações podem ser obtidas junto à organizadora por meio do telefone: (61) 3251-6060.

Caixa divulga a organizadora

A Caixa Econômica Federal (CEF) realizará duas seleções para preencher cadastro reserva (CR). Os detalhes sobre os processos seletivos foram publicados no Diário Oficial da União em 29 de janeiro e concedidos pela assessoria de imprensa do órgão, mediante entrevista. Contatada novamente, no dia 12), a assessoria anunciou que o Cespe/UnB foi definido como organizador dos concursos.

Segundo o documento expedido pelo banco, a primeira seleção abrirá chances para a carreira de técnico bancário nos Estados do Rio de Janeiro e São Paulo. Já o segundo processo seletivo disponibilizará vagas às funções de técnico bancário, advogado, arquiteto e engenheiro nos

demais Estados do país.

Para trabalhar como técnico bancário, a Caixa exige que os profissionais tenham o nível médio completo. Os interessados em ocupar os demais cargos precisam possuir o nível superior completo.

De acordo com a assessoria de imprensa da CEF, atualmente, os técnicos bancários que atuam no órgão recebem R\$ 1.452 para uma jornada de seis horas ao dia. Já os advogados, arquitetos e engenheiros têm salários de R\$ 6,6 mil para trabalhar oito horas diárias ou de R\$ 4.950 para uma jornada de seis horas ao dia. Além disso, os servidores são beneficiados com vale-refeição e cesta básica.

Os vencimentos apresentados servem como

base aos futuros concursos, que poderão reajustar estes valores, portanto, é necessário aguardar os editais para saber quais serão as remunerações exatas.

Em 2008, o órgão também realizou um processo seletivo que visava à formação de cadastro reserva. A carreira oferecida era a de técnico bancário (nível médio). Havia oportunidades em todas as regiões do país, exceto nos Estados do Rio de Janeiro e São Paulo.

O concurso foi organizado pela Fundação Cesgranrio, que cobrou taxas de participação no valor de R\$ 23 – pagas via internet ou nas próprias agências bancárias. O banco ofereceu salário inicial de R\$ 1.244, além de benefícios.

Seleção em Federal de Pernambuco

O Ministério do Planejamento autorizou a Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) a realizar concurso com 329 vagas de níveis médio e superior. Os aprovados deverão atuar no Hospital das Clínicas do órgão. De acordo com a autorização do concurso, o provimento das vagas deverá ocorrer a partir de abril. Os cargos integram o Plano de Carreiras dos Cargos de Técnico-Administrativo em Educação, publicado em janeiro de 2005.

As oportunidades serão distribuídas da seguinte forma: Nível médio – assistente em administração (90 vagas), auxiliar de enfermagem (42), auxiliar de laboratório (14), auxiliar de nutrição e dietética (4), auxiliar em administração (75), técnico de tecnologia da informação (5), técnico em anatomia e necropsia (2), técnico em enfermagem (7), técnico em laboratório (15), técnico em radiologia (1), terapeuta ocupacional (1), vestiarista (10); nível superior – assistente social (6), enfermeiro (20), engenheiro (2), jornalista (1), médico (21), nutricionista (6), psicólogo (2), analista de tecnologia da informação (4) e administrador (1).